

**КРУПЕНКО О.Є.**, студент каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»

**АНТОНЮК О.Р.**, студент каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»

**ПОБЕРЕЖНА Н.М.**, канд. екон. наук, доц. каф. ЕАтаО НТУ «ХПІ»

## **АНАЛІЗ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ: ЗАВДАННЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНА БАЗА**

За результатами проведеного в роботі [1] аналізу трактування трудових ресурсів в подальших дослідження пропонуємо визначати трудові ресурси сучасного промислового підприємства як частину населення, яка здатна працювати в обраній сфері промисловості відповідно своїм фізичним та розумовим здібностям та отриманим знанням.

Успішне функціонування та розвиток підприємства залежать від рівня його забезпеченості трудовими ресурсами, оскільки «...ключовим ресурсом економічного розвитку як окремого суб'єкта господарювання, так і країни в цілому для досягнення конкурентних переваг стають не матеріальні ресурси, а інтелектуально-освітнянський потенціал» [2, с. 265].

Від ефективності використання трудових ресурсів у процесі виробництва продукції або надання послуг багато в чому залежать показники обсягу виробництва продукції та надання послуг, їх собівартість, якість, своєчасність процесу збуту, зростання іміджу підприємства, та рівень його конкурентоспроможності.

Тому аналіз використання трудових ресурсів є важливим етапом системи загального економічного аналізу діяльності підприємства та підґрунтям розробки та впровадження ефективних управлінських рішень щодо обрання ефективної стратегії розвитку підприємства в майбутньому.

З позиції забезпеченості підприємства та ефективності використання трудових ресурсів завданнями економічного аналізу є:

- з'ясування забезпеченості робочих місць, підрозділів підприємства трудовими ресурсами;
- вивчення показників руху та плинності трудових ресурсів;
- оцінка використання трудових ресурсів (робочого часу) у процесі виробництва;
- вивчення ефективності використання коштів на оплату

праці;

- виявлення резервів повнішого та ефективнішого використання трудових ресурсів.

Основними об'єктами аналізу є:

- чисельність персоналу, його кваліфікація й освітній рівень;

- рух робочої сили;

- витрати робочого часу;

- кількість виробленої продукції (виконаних робіт, наданих послуг);

- витрати на оплату праці.

Основними етапами аналізу є:

- оцінка забезпеченості підприємства трудовими ресурсами та руху робочої сили;

- аналіз використання робочого часу;

- вивчення продуктивності праці й трудомісткості продукції;

- оцінка витрат на оплату праці [2, с.267].

Також важливим, з нашої точки зору, є аналіз мотиваційних систем на підприємстві, оскільки результативність функціонування та подальшого розвитку підприємства забезпечуються за умови побудови адекватної, сучасної системи мотивації, методи якої доцільно розподіляти на економічні та соціально-психологічні, які можуть потребувати додаткових інвестицій від підприємства.

**Список літератури:** 1. Побережна Н.М. Сучасні питання визначення та обліку трудових ресурсів / Н.М. Побережна, Д.В. Карнаух // Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». – Харків : НТУ «ХПІ», – 2014. – №33 (1076). – С. 27-34. – Режим доступу: <http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/9420>; 2. Мошенський С.З. Економічний аналіз : підручник / за заг. Ред. д.е.н., проф. Заслуж. діяча науки і техніки України Ф.Ф. Бутинця. – Житомир : ПП «Рута». – 2007. – 704 С.